

GLASMAN

**Кодекс поведения
поставщиков**

редакция 2026 г.

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ И ПАРТНЕРЫ!

Наша компания активно претворяет в жизнь принципы устойчивого корпоративного развития. Мы развиваем собственное высокотехнологичное швейное производство, непрерывно расширяем ассортимент одежды и создаем корпоративную форму для флагманов различных отраслей.

Руководствуясь принципом «Клиенты на всю жизнь!», компания GLASMAN, включая корпоративное подразделение GLASMAN FOR BUSINESS, строит свою деятельность на безусловном соблюдении применимого законодательства, действующих норм и высочайших этических стандартов делового поведения. Мы придерживаемся высоких стандартов во всех направлениях работы и предъявляем строгие требования к качеству продукции, сервиса и бизнес-процессов.

Наши поставщики играют для нас важную ключевую роль, поскольку позволяют нам поддерживать стабильный рост, непрерывно совершенствоваться и достигать успеха. Мы ожидаем, что все поставщики, субпоставщики, подрядчики, консультанты и другие лица, предоставляющие материалы и товары для GLASMAN, будут разделять наши ценности и неукоснительно соблюдать требования положений настоящего Кодекса.

Директор ТОО «GLASMAN»



Хилажев А.О.

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ПРИНЦИПЫ

В основе данного Кодекса поведения поставщиков (далее — Кодекс) лежат наши деловые принципы, отношение к качеству, а также приверженность принципам устойчивого развития (ESG). Кодекс разработан с целью помочь нашим партнерам понять, чего от них ожидает компания GLASMAN в части защиты прав человека, трудовых стандартов, охраны окружающей среды и честной деловой этики.

Поставщики — любые юридические и физические лица, а также индивидуальные предприниматели, поставляющие сырье, материалы, товары, выполняющие работы или оказывающие услуги компании GLASMAN.

Принципы настоящего Кодекса распространяются на всех поставщиков, которые уже ведут бизнес с компанией или планируют заключение договорных обязательств. В положениях Кодекса изложены минимальные требования, соблюдения которых мы ожидаем. Мы также рассчитываем, что наши партнеры будут транслировать эти принципы далее по своей цепочке поставок.

ОСНОВНЫЕ ПРАВИЛА И ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

Компания GLASMAN стремится к открытому, прозрачному и честному сотрудничеству. Наш бренд ассоциируется с надежностью и безупречным качеством, поэтому мы ожидаем стопроцентной прозрачности во всех деловых операциях.

Мы активно взаимодействуем с поставщиками с целью постоянного улучшения, обмена опытом и внедрения положительных практик в рамках производственной цепочки.

Соблюдение правовых норм и честная конкуренция

Поставщики GLASMAN несут полную ответственность за знание и соблюдение нормативно-правовых актов в области трудового права, охраны окружающей среды и других применимых законов, а также за строгое выполнение контрактных обязательств.

Мы неукоснительно соблюдаем действующее законодательство Республики Казахстан и стран, в которых ведем свою деятельность. Мы избегаем необоснованных, резких заявлений в адрес конкурентов и не допускаем неэтичных способов воздействия. В случае разногласий приоритет всегда отдается профессиональным переговорам и поиску компромиссных решений.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И ТРУДОВЫЕ ПРАВА

Компания GLASMAN и ее поставщики несут ответственность за знание и соблюдение требований трудового законодательства, норм в области охраны окружающей среды, прав человека, а также иных нормативно-правовых актов, применимых к их деятельности. Кроме того, поставщики обязаны в полном объеме соблюдать условия заключенных договоров и принятые на себя обязательства.

Поставщики Компании «GLASMAN» обязаны:

1. Полностью исключить использование детского, принудительного, рабского или невольного труда.
2. Не допускать бесчеловечного обращения с сотрудниками, включая любые формы физического, психологического, сексуального или словесного насилия, притеснений и угнетения.
3. Исключать любые формы дискриминации персонала при найме и в процессе работы.
4. Выплачивать работникам заработную плату не ниже установленного законом минимума, соблюдать законодательные требования к продолжительности рабочего времени, сверхурочным часам и отпускам.
5. Признавать и уважать право сотрудников на свободу собраний в рамках действующего законодательства.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ESG-ПРИНЦИПЫ

GLASMAN ожидает от своих поставщиков ответственного отношения к вопросам охраны окружающей среды и соблюдения экологических требований в рамках осуществляемой деятельности.

Поставщики должны стремиться к минимизации негативного воздействия на окружающую среду, рациональному использованию природных ресурсов и внедрению экологически безопасных подходов в производственных и бизнес-процессах.

Поставщики обязаны:

- соблюдать применимое экологическое законодательство и иметь необходимые разрешительные документы, лицензии и внутренние регламенты, если их наличие предусмотрено законодательством;
- принимать меры по сокращению образования отходов и обеспечивать их безопасное хранение, транспортировку, переработку или утилизацию в соответствии с действующими требованиями;
- стремиться к использованию материалов и технологий, оказывающих минимальное воздействие на окружающую среду;
- обеспечивать надлежащий контроль за выбросами, сточными водами и иными факторами, которые могут оказывать негативное влияние на окружающую среду и здоровье человека;
- рационально использовать воду, электроэнергию и другие ресурсы, внедряя практики, направленные на повышение эффективности их потребления;
- ответственно подходить к выбору сырья и материалов, отдавая предпочтение качественным и безопасным решениям, а также, где это возможно, материалам с пониженным экологическим воздействием.

GLASMAN поддерживает принципы устойчивого развития и ожидает от своих поставщиков соблюдения экологических стандартов, способствующих сохранению окружающей среды для будущих поколений.

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА, КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ И ЗАЩИТА ИНФОРМАЦИИ

GLASMAN придерживается принципов честного, прозрачного и ответственного ведения бизнеса и ожидает такого же подхода от своих поставщиков и партнеров.

Любые проявления коррупции, взяточничества, мошенничества, хищений, коммерческого подкупа или иных недобросовестных практик со стороны поставщиков безоговорочно запрещены.

Поставщики не должны предлагать, предоставлять, запрашивать или принимать неправомерные выгоды в любой форме с целью получения коммерческих преимуществ.

Все процессы закупок, поставок и взаимодействия с GLASMAN должны осуществляться в соответствии с применимым законодательством, принципами добросовестной конкуренции и деловой этики.

Поставщики обязаны соблюдать конфиденциальность информации, полученной в ходе сотрудничества с GLASMAN, и не раскрывать коммерческую тайну, производственные данные, финансовую информацию и иные сведения ограниченного доступа третьим лицам без соответствующего разрешения.

Поставщики обязуются принимать необходимые меры по защите персональных данных, конфиденциальной информации и информационных ресурсов, используемых в рамках сотрудничества.

Любые нарушения прав интеллектуальной собственности, включая использование товарных знаков, дизайнов, лекал, фирменного стиля и иных объектов интеллектуальной собственности GLASMAN без соответствующего разрешения, являются недопустимыми.

ПРИМЕНЕНИЕ КОДЕКСА, АУДИТ И КОНТРОЛЬ

Внедрение настоящего Кодекса направлено на снижение рисков и создание устойчивой экосистемы бизнеса. При выборе партнеров компания **GLASMAN будет отдавать приоритет тем поставщикам, которые на деле демонстрируют приверженность положениям данного Кодекса.**

- **Право на аудит:** GLASMAN оставляет за собой право оценивать и контролировать соблюдение принципов Кодекса посредством запроса документов, анкетирования, а также проведения выездных инспекций (аудитов) на производственные объекты поставщика (в том числе с привлечением независимых экспертов).
- **Содействие:** Поставщик обязуется оказывать полное содействие при проведении оценки и предоставлять достоверную информацию.
- **Устранение нарушений:** В случае обнаружения несоответствий принципам Кодекса, поставщик обязуется исправить выявленные недостатки в согласованные с GLASMAN сроки.

ИНФОРМИРОВАНИЕ О НАРУШЕНИЯХ

Компания GLASMAN обеспечивает открытый канал связи для своих сотрудников, партнеров и третьих лиц. Если вам стало известно о нарушениях настоящего Кодекса со стороны сотрудников GLASMAN или кого-либо из поставщиков, вы можете сообщить об этом через наши официальные каналы коммуникации:

- **E-mail: cf@glasman.kz**
- **Телефон: +7 702 741 41 41**



GLASMAN